

## 早川町の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (21年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 20年度の人件費率
21年度	人 1,345	千円 2,486,346	千円 55,374	千円 427,032	% 17.2	% 22.1

#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

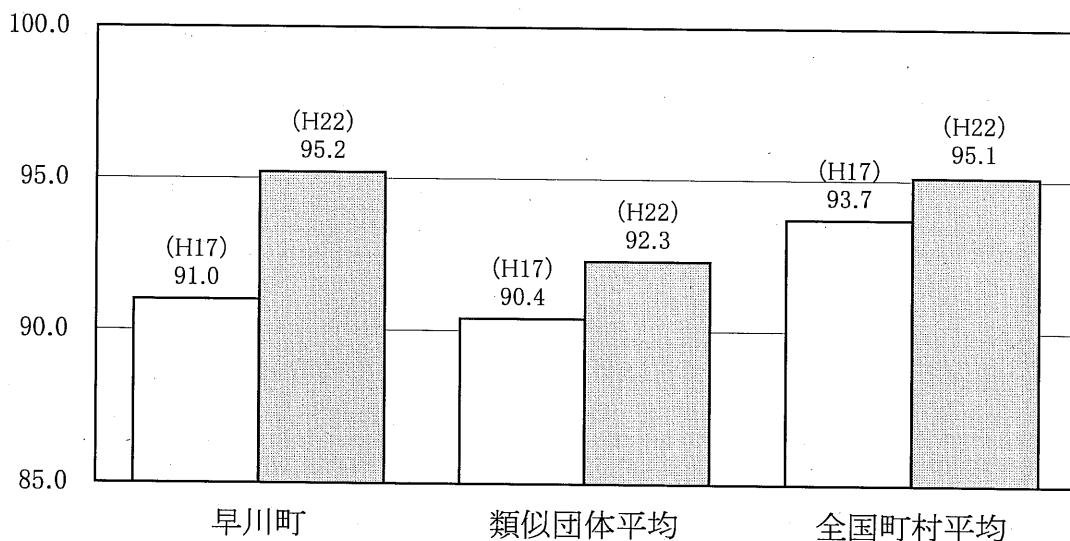
区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 20年度平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
21年度	人 50	千円 177,306	千円 27,883	千円 69,378	千円 274,567	千円 5,491	千円 5,409

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、21年4月1日現在の人数である。

#### (3) 特記事項

特になし

#### (4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(5) 給与改定の状況 (注) 人事委員会を設置していないため、この欄は記載していません。

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)	
年度	円	円	円	%	%
			(%)		

(参考)
国の改定率
%
△0.19

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A-B	勧告 (改定月数)	
年度	月	月	月	月	月

(参考)
国の年間 支給月数
月
3.95

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

2 一般行政職給料表の状況 (22年4月1日現在)

(単位：円)

	1級	2級	3級	4級	5級	6級
1号給の 給料月額	135,600	185,800	222,900	261,900	289,200	320,600
最高号給の 給料月額	243,700	309,400	356,600	390,500	403,000	425,100

(注) 給料月額は、給与抑制措置を行う前のものである。

3 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (22年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
早川町	41.1 歳	306,400 円	343,668 円	328,968 円
山梨県	43.3 歳	336,510 円	416,860 円	376,370 円
国	41.9 歳	325,579 円	—	395,666 円
類似団体	43.2 歳	310,146 円	351,708 円	338,813 円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間の 類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A/B
早川町	54.6 歳	2 人	* 円	* 円	* 円	—	—	—	—
うち給食調理員	* 歳	1 人	* 円	* 円	* 円	調理士	43.3 歳	272,100 円	
うちその他	* 歳	1 人	* 円	* 円	* 円	—	—	—	—
山梨県	48.7 歳	174 人	331,169 円	382,742 円	358,919 円	—	—	—	—
国	49.3 歳	3,955 人	284,514 円	—	322,291 円	—	—	—	—
類似団体	49.8 歳	4 人	261,037 円	286,938 円	276,622 円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
早川町	* 円	—	—
うち給食調理員	* 円	4,394,415円	—
うちその他	* 円	—	—

※職員数が少ない職種については、個人情報保護の観点から平均給与月額等の公表は差し控えている。

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成19～21年の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与額の額を加えた試算値である。

## (2) 職員の初任給の状況（22年4月1日現在）

区 分		早 川 町	山 梨 県	国
一般行政職	大 学 卒	161,600 円	178,800 円	172,200 円
	高 校 卒	140,100 円	144,500 円	140,100 円
技能労務職	高 校 卒	135,600 円	146,700 円	—
	中 学 卒	127,200 円	129,200 円	—

## (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額額の状況（22年4月1日現在）

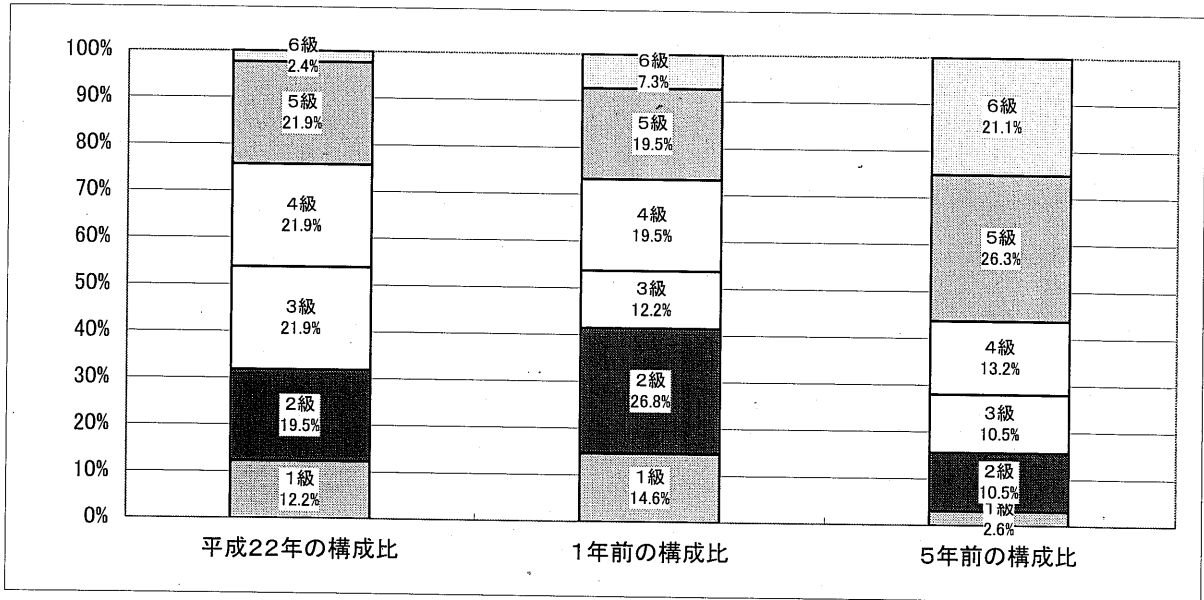
区 分		経験年数 10年以上～15年未満	経験年数 15年以上～20年未満	経験年数 20年以上～25年未満
一般行政職	大 学 卒	276,900 円	309,300 円	364,900 円
	高 校 卒	236,300 円	263,300 円	310,100 円
技能労務職	高 校 卒	— 円	— 円	— 円
	中 校 卒	— 円	— 円	— 円

## 4 一般行政職の級別職員数等の状況

## (1) 一般行政職の級別職員数の状況（22年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比
6 級	課長	1 人	2.4 %
5 級	主幹・課長	9 人	21.9 %
4 級	副主幹	9 人	21.9 %
3 級	主査	9 人	21.9 %
2 級	主任	8 人	19.5 %
1 級	主事・主事補	5 人	12.2 %

- (注) 1 早川町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

勤務成績の評定の実施の状況

地方公務員法第40条に基づき、毎年11月1日を評定日として全職員に対して勤務成績の評定を実施。

## 5 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

早 川 町		山 梨 県		国	
1人当たり平均支給額(21年度) 千円		1人当たり平均支給額(21年度) 1,669 千円		—	
(21年度支給割合) 期末手当 2.75 月分 勤勉手当 1.40 月分 ( 1.50 )月分 ( 0.70 )月分		(21年度支給割合) 期末手当 2.75 月分 勤勉手当 1.40 月分 ( 1.50 )月分 ( 0.70 )月分		(21年度支給割合) 期末手当 2.75 月分 勤勉手当 1.40 月分 ( 1.50 )月分 ( 0.70 )月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

#### 【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況（一般行政職）

- 勤務成績の評定の実施状況  
地方公務員法第40条に基づき、毎年11月1日を評定日として全職員に対して勤務成績の評定を実施。
- 勤勉手当への勤務実績の反映状況  
勤務成績の評定を基に、平成21年度においては一律支給とした。

### (2) 退職手当（22年4月1日現在）

早 川 町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2～20%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2～20%加算)		
1人当たり平均支給額		52,583 千円	17,528 千円		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、21年度に退職した職員に支給された平均額である。

### (3) 地域手当 (注) 本町は支給実績なし。

(22年4月1日現在)

支給実績(21年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算)		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%

## (4) 特殊勤務手当 (22年4月1日現在)

支給実績(21年度決算)				0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算)				0 円
職員全体に占める手当支給職員の割合(21年度)				0.0 %
手当の種類(手当数)				2
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価	
防疫等作業手当	全職員	感染症患者又は疑い患者の救護等	日額1,000円	
行旅死亡人取扱手当	全職員	行旅死亡人及び行旅病人の措置	1件当たり3,000円	

## (5) 時間外勤務手当

支給実績(21年度決算)	3,241 千円
職員1人当たり平均支給年額(21年度決算)	62 千円
支給実績(21年度決算)	3,175 千円
職員1人当たり平均支給年額(21年度決算)	61 千円

## (6) その他の手当 (22年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(21年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算)
扶養手当	配偶者13,000円 子等の扶養1人6,000円 特定扶養は5,000円	同		9,309 千円	244,973 円
住居手当	借家で家賃12,000円を超える場合に限り、家賃の額に応じ27,000円限度に支	異	持ち家月額	723 千円	30,150 円
通勤手当	650円×通勤距離	異	距離区分単価	5,805 千円	123,522 円
管理職手当	定額支給 6級33,280円 5級31,270円	同		3,100 千円	344,453 円
宿日直手当	宿直者・日直者 4,200円	同		1,443 千円	45,093 円

## 6 特別職の報酬等の状況（22年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額		等	
給 料	町 長	570,000 円	( ) 円	(参考)類似団体における最高/最低額 840,000 円 / 325,000 円			
	副 町 長	( ) 円	( ) 円	円 / 円			
	収 入 役	( ) 円	( ) 円	円 / 円			
報 酬	議 長	218,000 円	( ) 円	395,000 円 / 120,000 円			
	副 議 長	174,000 円	( ) 円	310,000 円 / 93,600 円			
	議 員	156,000 円	( ) 円	290,000 円 / 84,800 円			
期 末 手 当	町 長	(21年度支給割合)					
	副 町 長 収 入 役	4.15	月分				
期 末 手 当	議 長	(21年度支給割合)					
	副 議 長 議 員	3.0	月分				
退 職 手 当	町 長	(算定方式)		(1期の手当額)	(支給時期)		
	副 町 長 収 入 役	給料月額×在職月数×42/100		11,491 千円	任期毎		
備 考							

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 7 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

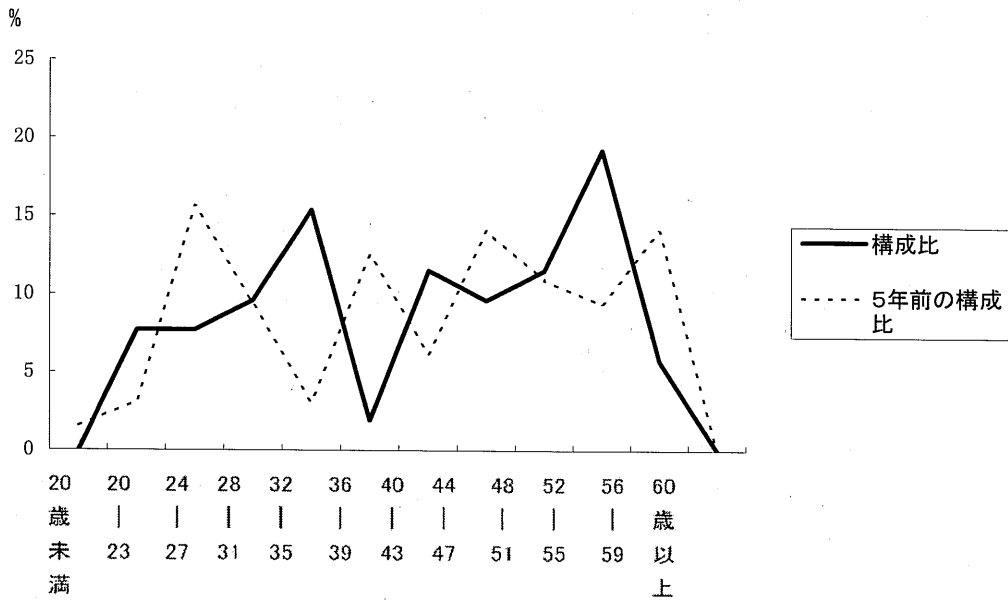
(各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	
		平成21年	平成22年			
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	一般行政	28	28	0	
		福祉関係	13	13	0	
		計	41	41	0	
	教 育 部 門	9	8	△ 1	教育委員会職員の減	
	消 防 部 門					
小 計		50	49	△ 1		
公 営 企 業 計 等 部 門	国 保 介 護 後 期 高 齢 者	3	3	0		
	小 計	3	3	0		
合 計		53	52	△ 1		
		[ 59 ]	[ 59 ]	[ 0 ]		

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
 2 [ ]内は、条例定数の合計である。



(2) 年齢別職員構成の状況（22年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	4人	4人	5人	8人	1人	6人	5人	6人	10人	3人	0人	52人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別	年度	17年	18年	19年	20年	21年	22年	過去5年間の増減数(率)
一般行政		52	48	47	42	41	41	▲11(▲21.2%)
教育		10	10	9	9	9	8	▲2(▲20.0%)
消防								(%)
普通会計		62	58	56	51	50	49	▲13(▲21.0%)
公営企業等会計		2	2	2	2	3	3	1(50.0%)
総合計		64	60	58	53	53	52	▲12(▲18.8%)

- (注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。  
 2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。