

女性の職業選択に資する情報の公表																				
公表年度	(1)女性職員の採用割合(%) ※	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) ※	(3)職員の女性割合(%) ※	(4)勤続勤務年数(又は離職率)の男女差		(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) ※		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%) ※	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)年次休暇等取得率(%) ※	(10)管理職の女性割合(%) ※	(11)各役職段階の職員の女性割合(%) ※			(12)中途採用の男女別実績(人)		備考	公表年月
				男性	女性	男性	女性	男性	女性					係長級	課長補佐級	課長級	男性	女性		
平成28年度	0.0%	0.0%	33.3%	19年	17年	100%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	3.5時間	63.5%	14.3%	20.0%	33.3%	14.3%	0人	0人	特定事業主行動計画における数値目標には「※」印を記載 (1)(2)(12)は平成26年度データ (7)(8)は平成27年度データ (9)は平成27年データ (3)(4)(5)(10)(11)は平成27年4月1日データ (6)は平成28年1月1日のデータ	H28.6
	(実績なし)	(実績なし)				(対象者なし)	(対象者なし)		(対象者なし)		(繰越日数除く)						(対象者なし)			
平成29年度	100.0%	50.0%	34.7%	20年	14年	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2時間	70.0%	14.3%	27.3%	25.0%	14.3%	0人	0人	特定事業主行動計画における数値目標には「※」印を記載 (1)(2)(7)(8)(12)は平成28年度データ (9)は平成28年データ (3)(4)(5)(10)(11)は平成29年4月1日データ (6)は平成29年1月1日のデータ	H29.8
						(対象者なし)	(対象者なし)		(対象者なし)		(繰越日数除く)						(対象者なし)			